

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детская школа искусств с. Сукпак

667904, Республика Тыва, Кызылский кожуун, с. Сукпак, ул. Салчака Тока, д.16, тел.9-52-03, sukpakmuz@mail.ru



**План мероприятий
по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном
бюджетном учреждении дополнительного образования Детская школа
искусств с. Сукпак**

на период с октября 2019 года по июнь 2020 года

Цель: обеспечение поэтапного перехода МБУ ДО ДШИ с. Сукпак на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов работников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак.
2. Привести в соответствии с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу МБУ ДО ДШИ с. Сукпак.
3. Организовать эффективную кадровую политику.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации профессиональных стандартов работников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак.
5. Организовать повышение квалификации, процессуальную переподготовку работников образовательного учреждения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
6. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак в соответствии с профессиональными стандартами.
7. Формирование психологической готовности педагогов к ведению профессионального стандарта.

Индикаторы:

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта;

- внедрение пакета типовых документов общеобразовательной организации, работающей в условиях профстандарта;
- формирование методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Вопросы внедрения профессионального стандарта будут рассматриваться в рамках работы педагогических советов, школьных методических объединений, профсоюзной организации.

Этапы внедрения профессиональных стандартов работников образовательного учреждения

1 этап. Подготовительный. Проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов, должностной инструкции работников, допсоглашении к трудовым договорам работников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак (октябрь 2019 - февраль 2020 года).

2 этап. Внедрение профессиональных стандартов для категории педагогических работников, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты, в практику работы МБУ ДО ДШИ с. Сукпак (2019-2020 учебный год).

3 этап. Внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала МБУ ДО ДШИ с. Сукпак (февраль 2019 – июнь 2020 г).

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
1. <i>Подготовительный этап: Проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка и обеспечение локальных нормативно-правовых документов по внедрению профессиональных стандартов в МБУ ДО ДШИ с. Сукпак</i>				
1	Изучение документов:	октябрь 2019 – февраль 2020	Рабочая группа	Обсуждение на методическом

	1. Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (зарегистрировано в Минюсте России 14.09.2015 №38994). 2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2015 № 39362). 3. Приказы, постановления, распоряжения, методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.			совете, на общем собрании сотрудников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак. Размещение информации на сайте МБУ ДО ДШИ с. Сукпак
1.2	Ознакомление с вышеназванными документами под роспись персонала МБУ ДО ДШИ с. Сукпак	Октябрь 2019 – декабрь 2020		
1.3.	Составить Перечень должностей и профессий согласно части второй статьи 57 ТК РФ и статьи 195,3 для которых обязательно введение профессиональных стандартов	Октябрь 2019г	Рабочая комиссия	Перечень должностей соответствующих профстандартам
1.4.	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и	октябрь 2019г.	Рабочая комиссия	Заключение о расхождениях в наименованиях должностей. Проект штатного расписания

	квалификационных справочников			
1.5.	Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	Ноябрь 2019г.		План работы МБУ ДО ДШИ с. Сукпак по переходу у работе в условиях действия профессионального стандарта
1.6.	Составить план-график аттестации персонала МБУ ДО ДШИ с. Сукпак в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Ноябрь 2019г.		План-график
1.7.	Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	Ноябрь 2019г.	Рабочая комиссия	План-график
1.8.	Создание комиссий по проведению аттестации работников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак	Декабрь 2019г.	Рабочая комиссия	Приказ
Приведение в соответствие локальных актов МБУ ДО ДШИ с. Сукпак				
1.6.	Провести актуализацию по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам, должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов	октябрь 2019г.	Рабочая комиссия	Заключение рабочей группы про результатам актуализации по каждой должности/ специальности
1.7.	Внесение изменений в Коллективный договор, правила трудового распорядка работников, положение об оплате труда	Октябрь 2019г.		Проект Коллективного договора, правил трудового распорядка работников, положения об оплате труда
1.8.	Разработать положение об аттестации на соответствие профессиональному стандарту «Педагог дополнительного образования детей и	Октябрь-ноябрь 2019г.	Рабочая комиссия	Проект Положения

	взрослых» в МБУ ДО ДШИ с. Сукпак			
1.9.	Ознакомить с положением о порядке проведения аттестации персонала работников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак	Ноябрь 2019г.	Рабочая комиссия	Лист ознакомления с подписями аттестуемых педагогов
1.10.	Разработать положение об аттестации на соответствие профессиональному стандарту «Специалист по управлению персоналом» в МБУ ДО ДШИ с. Сукпак	февраль 2020г.	Рабочая комиссия	Проект Положения
1.11.	Обсуждение проектов документов регламентирующих внедрение профессиональных стандартов на общем собрании коллектива МБУ ДО ДШИ с. Сукпак	Ноябрь 2019г.	Рабочая комиссия	Проекты документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов
II. Организационные мероприятия				
2.1	Оценка соответствия квалификации педагогов требованиям профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Специалист по управлению персоналом» составление самооценки преподавателя	Ноябрь-февраль 2019 года	Директор, рабочая группа, преподаватели	Составление отзыва руководителя на работника, оценочный лист, самооценка, автобиография, таблица каждого работника по кадрам
2.2.	Проведение комплексной оценки работников/специалистов	В течение 2019-2020 учебного года	Рабочая комиссия, комиссия по проведению аттестации	Экспертное заключение о соответствии работника/специалиста занимаемой должности
2.3.	Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции	Декабрь 2019 года – июнь 2020 года	Педагоги	Индивидуальный план по результатам аттестации работников

	работников/ специалистов			
III. Обеспечение перехода на профессиональные стандарты				
3.1.	Организация кадровой работы на основании требований профстандартов	Постоянно	Делопроизводитель	Оформление кадровых документов в соответствии с профстандартами
3.2.	Введение работниками профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования»	С 2019-2020 учебного года	Директор,	Уведомления
3.3.	Введение профессионального стандарта иных сотрудников школы	По мере принятия профстандартов	Директор, рабочая группа	Разработка локальных актов, составление плана мероприятий и плана-графика
IV. Информационное обеспечение введения профессиональных стандартов				
4.1.	Информирование контролирующих органов о переходе работников МБУ ДО ДШИ с. Сукпак на профстандарты	В соответствии с запросом	Директор	Отчеты
4.2.	Размещение информации о переходе на профстандарты на официальном сайте МБУ ДО ДШИ с. Сукпак	В течение года	Рабочая комиссия, ответственный за сайт	Сайт МБУ ДО ДШИ с. Сукпак

Ожидаемые результаты.

1. Организационно методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала МБУ ДО ДШИ с. Сукпак. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
3. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
4. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.
5. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.